

2023 全年度聯博投信公開發行公司議合之資訊

(1) 與公開發行公司(被投資公司)議合統計

議合家數	議合家次統計	出席股東會家次	實地拜訪(含輔導面會)家次	電話(或視訊)家次	電子郵件討論家次	參與法說會家次	其他
7	7	3	0	3	1	0	

(2) 與被投資公司互動議合的情形說明

股票代號	公司	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
5871	中租-KY	E/環境	出席股東會	目前的盤查範圍聚焦在母公司為主，由於子公司數量不少，且盤查困難，希望在未來的目標上能夠積極擴張至子公司，股東才可以更完整的了解公司在 ESG 方面的進展以及作為。 公司回覆：從去年開始已對海外的子公司盤查水電和其他能源消耗；就碳盤查(第三方查證)，預計台灣的營運範圍方面可以達到 60%，今年希望可以繼續擴大盤查結果及對應措施。	持續持有和追蹤
5871	中租-KY	S/社會	出席股東會	關於綠色債券發行計畫和 ESG 的聯貸，公司將視綠能和專案相關的需求，盡量爭取考慮債券發行的上限及銀行提供相關的服務進行規劃。	持續持有和追蹤
1221	久津	S/社會	出席股東會	關於公司未來是否上市及未來規劃？ 公司回覆：目前公司的規劃是希望先把內部設備更新，如有餘裕才會考慮上市。	持續持有和追蹤
2881	富邦	G/治理	出席股東會	有關董事薪酬的部分，目前有看到 CEO 及高階主管年度績效目標，已有增加「ESG 的推動與執行」項目，想詢問對於董事薪酬的部分也有考慮與 ESG 連結嗎？ 公司回覆：董事報酬參酌其對公司盈餘，目前未與 ESG 連結，未來會考慮。	持續持有和追蹤
2881	富邦	S/社會	出席股東會	富邦金控底下的綠色授信貸款與產險服務是金融責任投資的重要項目，想請問對於這些項目有沒有新的目標或計畫？ 公司回覆：2025 年綠色金融目標油 2.45 兆元上調至 2.8 兆元，目前整體進展已超過原訂目標，每年檢視如有超越就會持續提高目標，金控將其視為核心願景工程，並列為子公司、高階主管考核項目之一。	持續持有和追蹤

2881	富邦	S/社會	出席股東會	<p>雖然富邦的人才流失率目前略高於同業水平，但還有改進的空間，關於人力、薪酬制度有什麼新的目標以及計畫嗎？</p> <p>公司回覆：公司非常重視員工福利，致力於打造友善健康之幸福職場，提供全方位員工照護，落實身心健康，例如提高育兒補助…等，也會參考同業作法持續精進。</p>	持續持有和追蹤
3711	日月光投控	E /環境	電話(或視訊)	<p>日月光投控於 2021 年通過科學基礎減碳目標倡議組織(SBTi)審核完成至近期減量目標之設定，以溫室氣體範疇一與二全面完成查證的 2016 為基準年規劃至 2030 年絕對減量 35%；以溫室氣體範疇三全面盤查的 2020 年為基準年至 2030 年絕對減量 15%。2022 年更進一步響應全球均溫升幅度控制在攝氏 1.5°C 以內，不僅於 2023 年更新近期目標，同時也正式提交 2050 年淨零目標予 SBTi 審查。</p> <p>我們了解到目前 2023 年的範疇一和二進程順利，範疇一的部分會持續精進。範疇二的話，仰賴再生能源採購，目前看來在 2030 年減量目標是可以達成的，2050 年的逐步展開中，短期目標是希望透過是太陽能跟地熱來改善，長期目標為投資離岸風電。</p> <p>針對公司最大排放占比的範疇三進行供應鏈盤查，投入輔導資源以協助供應商建立符合法規管理需求之溫室氣體與產品碳足跡管理系統。自 2022 年起，日月光與外部輔導單位合作展開中長期的供應鏈碳盤查輔導計畫，透過現場與線上輔導的方式協助供應商建立溫室氣體與產品碳足跡盤查能力。透過輔導過程鑑別其營運流程中的排碳熱點，進一步執行相關減排計畫藉由擴大與供應鏈議和，協同供應商精進碳管理能力，發揮日月光的產業影響力。</p>	持續持有和追蹤
3711	日月光投控	S/社會	電話(或視訊)	<p>根據中華民國家庭照顧者總會的統計，因不堪照顧壓力，照顧殺人的案件十年來已近百件。衛福部推估，因照顧失能家人而影響工作者，更高達 230 萬人。日月光決定規劃為員工的長輩提供長照服務，包含在日月光投控台灣各廠區周邊設置日間照顧中心與提供居家服務，有助於解決長照問題，完善員工照顧網絡。長期目標訂定了照專案、設立日照中心，公司希望透過此專案使員工能更安心工作並提高員工認同度，完善對員工的照顧網絡，以利優秀人才之爭取與留任。預計設立日照中心的計畫會在 2024 年 Q1 完成，期待可以擴大自身的社會影響力，帶來永續意識的提升、行為的改變、技能發展與生活福祉。</p>	持續持有和追蹤

2882	國泰金	E / 環境	電話(或視訊)	<p>關於範疇一、二、三的執行情況，整體排放量不高，而且國泰也積極執行低碳轉型的計畫。國泰透過科學量化，以碳排基礎(Emission-base)及影響力基礎(Impact-base)設定投融資組合減碳路徑，且每5年調整減碳目標，以確保目標與2050年金融資產淨零路徑保持一致。國泰金控的短中期減碳目標於2022年已通過科學基礎減碳目標(SBTi)審核，並承諾2050年達成金融資產淨零排放之長期目標。</p> <p>負向衝擊方面，我們發現在投資衍生性汙染排放物的項目上有顯著影響，而國泰也積極回應關於這方面也會努力改善投融資的項目的內容，透過資金或金融產品與服務支持企業、產業創造低碳轉型機會或減緩、調適氣候變遷，使產業轉型更具競爭力，並促進社會有序地邁向綠色經濟時代邁進。</p>	持續持有和追蹤
8299	群聯	E / 環境	電話(或視訊)	<p>我們發現群聯有多項未達成的目標包含溫室氣體排放，包含2050淨零排放的計畫，所以溝通了未達成的原因以及後續的改進目標或計畫。公司的態度也相當積極的表示他們會持續與間接軌，除持續優化產品性能，協助降低終端使用者的碳排放量外，亦將持續踐行可再生能源承諾，完成2025年至少達成總用電量的百分之十使用可再生能源及2030年達到百分之二十的綠電採購目標。</p> <p>公司本身專注在IC設計，主要碳排來源為公司用電，與其他半導體公司會產生因工廠而產生大量碳排放的運作模式不太一樣。可能在改善或訂定目標上會比同業更加難以著手。但還是會積極處理，接軌國際的計算方式。公司表示2024年會逐漸改善接軌IFRS S2，上下游運送會先開始盤查，並在公司內推廣節能用電、汰換老舊設備，希望透過這個方式來改善他們的盤查範圍，讓範疇一、二、三的盤查更加確實。</p>	持續持有和追蹤
2727	王品	S / 社會	電子郵件訪問	<p>主要詢問食品安全相關的措施及應對，公司回覆王品集團在食品安全管理當中採取的是複合的管理體系，合法性審查、實地訪查、原物料入倉驗收、物料審查、物料抽檢等方式交叉管理。選擇食品安全管理能力好的廠商，並透過物料抽驗機制確認供應物料的安全及穩定性。也積極設立短中長期目標來達成，提升對於供應商及營運單位稽查與裁處力度。發生事件能快速盤查並產生風險管理措施。王品集團於供應鏈端具有食安溯源系統(食品雲)，營運端也具備良好跨總部及營運單位的緊急事件因應措施，落實執行即能達到良好的食安事件即時因應能力。</p>	持續持有並追蹤